

Plan aktivnosti  
Matične sekcije inženjera mašinske struke  
Inženjerske komore Federacije BiH u  
periodu 2026. – 2030.



Februar 2026.

## 1. Uvod

Matična sekcija inženjera mašinske struke predstavlja jednu od 12 matičnih sekcija Inženjerske komore Federacije Bosne i Hercegovine, te kao osnovne ciljeve ima:

- Okupljanje inženjera mašinske struke na području FBiH u jedinstveno udruženje,
- Pravljenje registra mašinskih inženjera na području FBiH, članova Inženjerske komore FBiH,
- Analizu zakona i podzakonskih akata vezanih za područje mašinske struke,
- Unapređenje zakonskog okvira u području mašinske struke,
- Podrška radu Inženjerske komore i predlaganje rješenja za aktuelne probleme u području mašinske struke,
- Analiza tržišta rada i praćenje svjetskih trendova u oblasti struke,
- Savjetodavne aktivnosti prema glavnim akterima u donošenju i realizaciji rješenja i tokova tehnologije u oblasti struke na području FBiH,
- Praćenje tehnoloških trendova na lokalnom i višim nivoima,
- Djelovanje u smislu jednog od ključnih aktera u definisanju naučnih i stručnih tokova na nivou Federacije BiH,
- Podrška razvoju preduzeća i zaposlenih u oblasti mašinske struke,
- Podrška poboljšanju i unapređenju naučnog i poslovnog ambijenta,
- Komunikacija sa sličnim ili istim udruženjima unutar i van Bosne i Hercegovine,
- Komunikacija i saradnja sa sličnim ili istim udruženjima u inostranstvu,
- Organizacija stručnih i naučnih skupova, edukacija, seminara i drugih skupova koji imaju za cilj unapređenje znanja, nauke i poslovanja pojedinaca, preduzetnika ili preduzeća u oblasti mašinske struke, unutar Bosne i Hercegovine, i inostranstvu
- Komunikacija sa naučnim i obrazovnim ustanovama na području FBiH u cilju unapređenja nastavnih planova i programa, stručnog usavršavanja, razvoja i implementacije zajedničkih projekata, savjetovanja o budućim trendovima razvoja struke i sl.
- Komunikacija sa privrednim subjektima na području FBiH u cilju unapređenja poslovanja, razvoja saradnje, savjetovanja o budućim strukovnim trendovima, analizi kadrovskih potreba i zahtjevima tržišta, podršci pri razvoju pozitivnog poslovnog ambijenta, inovacijama i sl.
- Organizacija obuke, seminara i skupova u oblasti inovacija i novih tehnologija, u cilju informisanja članstva o novim svjetskim tehnološkim trendovima,
- Podrška razvoju i implementaciji inovacija i inovativnosti u preduzećima, obrazovnim institucijama i sl.

Matična sekcija inženjera mašinske struke je udruženje pri Inženjerskoj komori FBiH, te je oformljeno kao matično udruženje svih inženjera FBiH, sa misijom da bude podrška i vodilja pojedincima, privrednim i društvenim subjektima i institucijama u oblasti mašinske struke.

Vizija Matične sekcije inženjera mašinske struke je uspostavljanje organizacije je članstvo koje uključuje sve inženjere mašinske struke na području FBiH, i podrška realizaciji općih ciljeva Inženjerske komore.

## 2. Plan internih aktivnosti Matične sekcije inženjera mašinske struke FBiH

Interne aktivnosti su sve one aktivnosti koje se realizuju unutar sekcije, s ciljem unapređenja rada sekcije. Interne aktivnosti, između ostalog, trebaju biti zasnovane na osnaživanju i unapređenju rada organizacije, uspostavljanju unutrašnje strukture, obezbjeđenju osnovnih uslova i sredstava rada, ujedinjavanje članstva, mapiranje i planiranje razvoja sekcije i njenog članstva, te strukovnom i naučnom unapređenju članova sekcije.

Interne aktivnosti se oslanjaju na propise iz Poslovnika o radu Matične sekcije inženjera mašinske struke.

### 2.1. Povećanje broja članova i uspostavljanje strategije privlačenja novih članova

**Indikator:** Matična sekcija broji vrlo mali broj članova u odnosu na ukupan broj mogućih članova na području djelovanja, odnosno osoba koje zadovoljavaju uslove da budu članovi matične sekcije.

**Cilj:** Povećanje broja članova na 100 članova do kraja 2026. godine., i 300 članova do kraja 2030. godine

**Diskusija:** Jedan od osnovnih ciljeva sekcije je omasovljavanje članstva. Povećanjem broja članova sekcije povećava se i utjecaj djelovanja sekcije pri izvršavanju svih aktivnosti. Također, značajan broj članova sekcije daje legitimitet i autoritet pri odlučivanju i rješavanju aktuelnih pitanja vezanih za mašinsku struku u Federaciji BiH. Značajan broj članova je presudan faktor koji može Matičnu sekciju staviti u poziciju nezaobilazne organizacije prilikom implementacije, planiranja i odlučivanja po pitanjima i strategijama razvoja mašinskog sektora u Federaciji BiH, prema unutrašnjim organizacijama i organima vlasti, kao i insotranim partnerima i saradnicima.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije

### 2.2. Stručni seminari i edukacije članova Sekcije u određenim oblastima

**Indikator:** Matična sekcija mora raditi na unapređenju znanja i vještina svojih članova, kako bi bila u stanju da informisano odlučuje na bazi posljednjih svjetskih trendova, te kako bi potencijalni članovi sekcije imali motiv i dodatni razlog da postanu članovi Sekcije.

**Cilj:** Prisustvo i učestvovanje na 10 seminara i edukacija do kraja 2030. godine

**Diskusija:** Organizacija stručnih seminara i edukacija članova Sekcije, kao i prisustvo na seminarima i edukacijama, Sekciji daje posebnu vrijednost. Ovo je bitno prvenstveno zbog toga da članovi Sekcije znaju da Sekcija brine o unapređenju njihovih vještina, kao i o općem razvoju struke na području Federacije BiH. Također, prisustvo na seminarima i edukacijama je bitno i sa aspekta eksternog djelovanja, „ekspozure“, prisustva i djelovanja u oblasti aktuelnih

dogadaja i trendova. Znanje stečeno na seminarima i edukacijama će unaprijediti vještine postojećih članova, koji će diseminacijom informacija i stečenih znanja pomoći kako svojim kompanijama u kojima rade, tako i samoj Sekciji, Inženjerskoj komori, i njenim organima.

Usavršavanje kadra i podrška ekspertima je od izuzetne važnosti za legitimitet i poziciju Sekcije u Federaciji BiH, ali i inostranstvu.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije i delegirani članovi

### 2.3. Održavanja kontinuirane komunikacije sa drugim matičnim sekcijama unutar Inženjerske komore

**Indikator:** Unutar inženjerske komore postoji 12 matičnih sekcija sa kojima je potrebno imati kontinuiranu komunikaciju, kako bi koordinisano stremili ka ispunjenju zajedničkih ciljeva Inženjerske komore.

**Cilj:** Iniciranje kvartalnih sastanaka sa ostalim sekcijama i osiguranje kontinuirane komunikacije

**Diskusija:** Interna komunikacija unutar Inženjerske komore treba biti kontinuirana, te biti zastupljena kako na horizontalnom, tako i na vertikalnom principu. Pošto je vertikalni princip komunikacije osiguran preko organa Inženjerske komore, a radi bolje sinhronizacije aktivnosti, planova, djelovanja, kao i homogenizacije ukupnog članstva Inženjerske komore i Matične sekcije, potrebno je uspostaviti redovnu komunikaciju na horizontalnom nivou, odnosno između svih matičnih sekcija.

Od ove aktivnosti se može očekivati višestruka korist, jer ostvarenjem redovne komunikacije se razmjenjuju informacije, prakse, ideje i modeli djelovanja, koje sama matična sekcija, u krajnjem slučaju, nije imala uvid ni priliku da uradi.

**Zaduženje:** Rukovodstvo Izvršnog odbora Sekcije ili drugi izabrani delegat

### 2.4. Alokacija finansijskih sredstava

**Indikator:** Matična sekcija trenutno nema redovan izvor prihoda, a za normalno funkcionisanje bilo koje organizacije potrebna su finansijska sredstva, te je potrebno utvrditi moguće izvore finansiranja.

**Cilj:** Alokacija finansijskih sredstava i mapiranje mogućih izvora prihoda za finansiranje aktivnosti za 2026. i 2030. godinu

**Diskusija:** Finansiranje Matične sekcije nije jasno definisano, te je potrebno mapirati moguće izvore finansiranja, pored internog finansiranja od strane Inženjerske komore. Također, potrebno je utvrditi način na koji se mogu dobiti sredstva za finansiranje pojedinih aktivnosti od strane Inženjerske komore.

Potrebno je izraditi internu strategiju osiguranja finansiranja redovnih i ostalih aktivnosti organizacije, te mapirati moguće saradnike, fondove, grantove i druge izvore finansijskih sredstava.

**Zaduženje:** Rukovodstvo Izvršnog odbora Sekcije;

## 2.5. Razvoj projekata iz mašinske struke

**Indikator:** Razvoj i učešće u projektima na lokalnom i međunarodnom nivou

**Cilj:** Razvoj ili učešće u 2 projekta iz mašinske struke

**Diskusija:** Bosna i Hercegovina u svom putu prema članstvu u EU, kao i aktivnostima na globalnom nivou, mora prilagoditi mnoge segmente i sektore normativama utvrđenim od strane međunarodnih agencija i tijela. U tom smislu, MSIMS treba uzeti učešće u projektima, ukoliko nije moguće u poziciji lidera, onda u poziciji partnera. Na ovaj način se sekcija pozicionira u širem smislu, te je moguća alokacija određenih finansijskih sredstava iz projekta u svrhu poboljšanja funkcionisanja i finansiranja budućih aktivnosti sekcije. Također, ovim putem se koristi akumulirano znanje i iskustvo članova u svrhu unapređenja općeg ambijenta, te se otvaraju dalje mogućnosti za saradnju sa javnim i privatnim sektorom.

Do sada smo primijetili mogućnost učešća na projektima regionalne saradnje, tehnološkog unapređenja u oblasti mašinstva, istraživanja, te učešća u projektima zelene tranziciji i stvaranju cirkularne ekonomije. U svim ovim oblastima, mašinska struka igra bitnu ulogu, a sekcija može nastupiti i obezbijediti unapređenje kvaliteta projekata kroz eksperte – članove sekcije.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije ili drugi delegirani organi i lica

## 2.6. Licenciranje

**Indikator:** Nejasan proces izdavanja licenci u oblasti mašinske struke

**Cilj:** Razviti prijedloge i procese licenciranja inženjera mašinske struke, ili tražiti od nadležnih organa i Inženjerske komore da se pojasni postojeći princip, ukoliko postoji. (kontinuirana aktivnost)

**Diskusija:** Jedna od osnovnih uloga Inženjerske komore je briga o licenciranju fizičkih i pravnih tijela za obavljanje inženjerskih poslova. U susjednim državama i EU je taj proces prilično jasan i uspostavljen, dok je u Federaciji BiH još uvijek nejasan. Matična sekcija mašinske struke treba da zauzme aktivnu ulogu u komunikaciji sa svim učesnicima procesa izdavanja licenci i postaviti se kao jedan od ključnih sudionika u savjetovanju i nadgledanju tog procesa, sa ciljem konstantnog unapređenja i usvajanja pozitivnih svjetskih praksi i trendova.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije ili drugi delegirani organi i lica

## 2.7. Branding

**Indikator:** Matična sekcija ima osnov branda kojeg treba nastaviti komunicirati prema široj javnosti.

**Cilj:** Razviti kontinuirani razvoj branda u cilju personalizirane komunikacije sa drugim organizacijama i individualnim licima

**Diskusija:** Kao članica Inženjerske komore, Matična sekcija treba razviti svoj način komunikacije, obilježja i osnovni nivo brandiranja, kako bi mogli imati personaliziranu komunikaciju sa svim licima, kako interno, tako i eksterno. Partneri i saradnici trebaju prilikom komunikacije imati osnovnu viziju o Matičnoj sekciji, te način na koji bi mogli ostvariti direktnu komunikaciju. Također, prilikom učestvovanja u raznim organizovanim događajima, ili prilikom organizacije sopstvenih sadržaja, potrebno je imati odgovarajuću oznaku i karakteristiku, koja nedvosmisleno prikazuje i upućuje na Matičnu sekciju mašinske struke.

Potrebno je otvoriti mailove za sva lica ovlaštena za eksternu komunikaciju, usvojiti određeni logotip, oslanjajući se na logotip i brand Inženjerske komore, izraditi sadržaj za web stranicu Sekcije na stranici Inženjerske komore, usvojiti memorandum i izgled dokumenata, kao i izraditi vizit-kartice za lica koja imaju komunikaciju sa trećim licima.

Do sada je MSIMS kroz svoje aktivnosti i ispunjenje internih ciljeva uspjela povećati vidljivost na lokalnom nivou, a to se najviše primijetilo u saopštenjima, objavama, i učešćima na različitim manifestacijama. U budućnosti se ove aktivnosti trebaju unaprijediti sa dodatnim alatima za komuniciranje branda, što sekciji treba donijeti prepoznatljivost i utvrditi kredibilitet.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije, zajedno sa Inženjerskom komorom

### 3. Plan eksternih aktivnosti

Eksterne aktivnosti su sve one aktivnosti koje se realizuju van sekcije, s ciljem unapređenja rada sekcije. Eksterne aktivnosti, između ostalog, trebaju biti zasnovane na osnaživanju i unapređenju rada organizacije, uspostavljanju mreže kontakata, obezbjeđenju rasta organizacije, poboljšanja uslova, osiguravanje dodatnih sredstava rada, komunikacija sa potencijalnim članovima i trećim licima, mapiranje eksternih partnera i saradnika, kao i svaka druga podrška razvoju sekcije i povećanju njenog članstva, te strukovnom i naučnom unapređenju članova sekcije, struke, nauke i društva u cjelini.

Eksterne aktivnosti se oslanjaju na planirane aktivnosti utvrđene na sjednicama organa matične sekcije.

#### 3.1. Stručni seminari i edukacije članova Sekcije u određenim oblastima

**Indikator:** Matična sekcija treba nastojati da razvija i organizuje svoje sopstvene seminare i edukacije, u cilju pozicioniranja Sekcija u društvenim, naučnim i strukovnim tokovima, te okupljati vrhunske inženjere i naučnike sa područja Federacije BiH i inostranstva.

**Cilj:** Prisustvo i učestvovanje na 10 seminara i edukacija do kraja 2030. godine

**Diskusija:** Organizacija stručnih seminara i edukacija članova Sekcije, kao i prisustvo na seminarima i edukacijama, Sekciji daje posebnu vrijednost. Ovo je bitno prvenstveno zbog toga da članovi Sekcije znaju da Sekcija brine o unapređenju njihovih vještina, kao i o općem razvoju struke na području Federacije BiH. Također, prisustvo na seminarima i edukacijama je bitno i sa aspekta eksternog djelovanja, „ekspozure“, prisustva i djelovanja u oblasti. Organizacija seminara od strane Sekcije direktno utječe na povećanje broja članova, opći ugled, legitimitet i poziciju u društvenim i naučnim tokovima. Pored navedenog, kroz organizaciju seminara se širi mreža kontakata i potencijalnih izvora finansiranja, partnera i sl., pomoću čega se mogu obezbijediti dodatna finansijska sredstva za rad i aktivnosti Sekcije.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije i delegirani članovi

#### 3.2. Uključivanje svršenih studenata MEF u Sekciju

**Indikator:** Svršenici raznih nivoa obrazovanja trebaju imati mogućnost za pristup u članstvo Matične sekcije, u cilju sopstvenog uključjenja u aktivnosti Sekcije i Komore.

**Cilj:** Organizovanje 4 posjete mašinskim fakultetima sa organizacijom radnih sastanaka i okruglih stolova

**Diskusija:** Sekcija mora imati osiguran kontinuiran priliv novih članova u Sekciju, u cilju osiguravanja svoje pozicije i autoriteta u oblasti inženjerstva. Potrebno je razviti dobru komunikaciju sa javnim i privatnim univerzitetima i fakultetima na području Federacije BiH, te omogućiti pristup u članstvo svim osobama sa stečenim zvanjima u oblasti mašinstva. Ova aktivnost ima dvojak učinak – sa jedne strane članstvo se povećava privlačenjem studenata

mašinstva u članstvo, a sa druge strane se razvija pozitivna saradnja sa univerzitetima i fakultetima.

Pored navedenog, Matična sekcija treba imati određeni uvid u rad i nastavni proces različitih fakulteta, kako bi se mogao pratiti razvoj struke i pravac razvoja tržišta znanja. Matična sekcija bi trebala da razmjenjuje informacije i povratne informacije sa tržišta prema fakultetima, kako bi unaprijedili njihove razvojne planove. Također, Matična sekcija treba da saraduje sa fakultetima na različitim projektima, u kojima je moguće dati doprinos razvoju aktivnosti.

MSIMS treba svake godine da traži od svih mašinskih fakulteta podatak o broju svršenih studenata na svim ciklusima studiranja, raspodijeljeni prema usmjerenjima, ukoliko je to moguće.

**Zaduženje:** Predsjednik Izvršnog odbora Sekcije, zajedno sa predstavnicima Inženjerske komore FBiH

### 3.3. Analiza planova obrazovanja na fakultetima i savjetovanje razvoja mašinske struke

**Indikator:** Obrazovne institucije imaju poteškoće pri prilagođavanju aktuelnom tržištu rada i budućim trendovima

**Cilj:** Objava godišnje analize tržišta rada i osvrta na prijedlog razvoja mašinske struke, zvanja i nauke na području Federacije BiH (godišnja aktivnost)

**Diskusija:** Obrazovne institucije, posebno one javne, imaju ogromne poteškoće da se prilagode trenutnom tržištu rada, kao i budućem tržištu rada i trendovima, što je možda i važnije. Obrazovne institucije nemaju kapacitet da direktno analiziraju tržište rada, posebno u privatnom sektoru, te nemaju mogućnost da dobiju direktnu povratnu informaciju od kompanija o razvoju tržišta i o vještinama koje su, ili će uskoro, biti potrebne. Pošto Inženjerska komora okuplja sve inženjere sa područja Federacije BiH, moguće je informisano analizirati aktuelne realne potrebe tržišta, potrebne vještine, poteškoće i izazove. Još bitnije, zbog direktne komunikacije unutar članstva Komore, moguće je detektovati i analizirati pravce novih trendova i razvoja struke. Uzevši sve navedeno u obzir, Sekcija ima mogućnost da svake godine izradi osvrt, koji bi se javno objavio putem medija i drugih kanala komunikacije, gdje bi se iznijeli savjeti i predviđanja, koja bi u konačnici mogla pomoći obrazovnim institucijama da prilagode i inoviraju svoje planove i programe.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije

### 3.4. Podsticaj inovacijama i start-up kompanijama

**Indikator:** Na području Federacije BiH ne postoji jedinstven program za poticaj inženjerskim inovacijama i start-up kompanijama

**Cilj:** Izrada strategije poticaja start-up kompanijama i inovativnim preduzećima

**Diskusija:** Izrada strategije poticaja inženjerskim start-up kompanijama omogućava Sekciji i Inženjerskoj komori uvid u razvoj tržišta i novih proizvoda, čime se osigurava da Sekcija uvijek bude informisana i uključena u privredni razvoj. Također, strategija treba da rezonuje sa aktivnostima u oblasti zakonodavstva, te unaprijediti zakonski okvir za subvencionisanje i podršku kompanijama sa izraženom inovacijskom komponentom.

**Zaduženje:** Izvršni odbor Sekcije i delegirani članovi

### 3.5. Regionalna i međunarodna komunikacija i saradnja sa sličnim organizacijama

**Indikator:** Sekcija treba imati jasnu regionalnu i međunarodnu vidljivost, i komunikaciju sa istim ili sličnim organizacijama u regiji i svijetu

**Cilj:** Potpisati memorandum o saradnji sa 5 sličnih organizacija do kraja 2030. godine

**Diskusija:** Osnova rasta i djelovanja svake strukovne organizacije je kontinuirana komunikacija sa sličnim ili istim organizacijama u regiji i svijetu. Uspostavljanjem komunikacije sa drugim organizacijama se mogu detektirati zajednički problemi, preslikati pozitivne prakse, imati uvid u nadolazeće trendove i moguće probleme, prikupljati znanja, tradicije i analizirati moguće vektore rasta organizacije. Legitimitet i involviranost u naučne i društvene tokove se postiže dobrom komunikacijom sa organizacijama u okruženju, a iz te komunikacije se može razviti i prekogranična saradnja, koja može pozitivno utjecati na rad Sekcije, te osigurati dodatna finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti, razmjenu iskustava, učešće u projektima i sl.

**Zaduženje:** Predsjednik Izvršnog odbora Sekcije i delegirani članovi

### 3.6. Komunikacija sa inostranim partnerima

**Indikator:** Sekcija nema uspostavljenu komunikaciju sa potencijalnim partnerima u inostranstvu

**Cilj:** Potpisati 2 memoranduma o saradnji sa inostranim partnerima do kraja 2030. godine

**Diskusija:** Bosna i Hercegovina očigledno kasni za evropskim zemljama i privrednim trendovima, te se bilježi kontinuirani „odljev“ ljudskih res2027

ursa iz države. Jedan od načina zaustavljanja tog trenda i obezbjeđenje pozitivne privredne klime unutar države je komunikacija sa inostranim partnerima. Kroz tu komunikaciju Sekcija, zajedno sa Inženjerskom komorom može biti ključni akter u izgradnji saradnje između lokalnih privrednih i javnih subjekata sa inostranim partnerima, tražeći zajednički interes za razvoj, prekograničnu saradnju, učešće u projektima, pomoć na lokalnom i međunarodnom nivou,

implementaciji pozitivnih praksi, strategija razvoja, inovacija, i drugih aktivnosti, orijentisane ka unapređenju struke, nauke i društva.

**Zaduženje:** Predsjednik Izvršnog odbora Sekcije i delegirani članovi

### 3.7. Prisustvo na društvenim mrežama

**Indikator:** Sekcija nema pristustvo na društvenim mrežama

**Cilj:** Kreirati nalog na društvenoj mreži za komuniciranje sa širom javnosti i mlađim generacijama

**Diskusija:** Društvene mreže su u posljednjoj deceniji postale okosnica javnog komuniciranja i konekcije sa širim krugom zainteresovanih lica. Također, mreže su postale sredstvo brzog komuniciranja, najave i obavještenja o različitim događajima, porukama ili inicijativama. Stoga je potrebno da MSIMS bude prisutna i u tom segmentu, kako bi se olakšao protok informacija ka zainteresovanim osobama i organizacijama, te kako bi se imala mogućnost brzog saopštavanja poruka široj javnosti.

**Zaduženje:** Predsjednik Izvršnog odbora Sekcije i delegirani članovi

## 4. Kohezioni faktor

U dosadašnjem radu Sekcije moguće je bilo primijetiti da ne postoji određen kohezioni faktor, koji predstavlja jedan od osnovnih predispozicija za progresivno funkcionisanje i kontinuiran rast organizacije. U tom smislu se upućuje na više različitih aktivnosti i uticaja, koji za svoj cilj imaju okupljanje većeg broja osoba u organizaciji, te ulazak teme funkcionisanja sekcije u privatne individualne kalendare aktivnosti.

Činjenica je da se članstvo okupilo oko ideje Sekcije, kao glavnog tijela koje bi trebalo biti odgovorno za razvoj mašinske struke u Federaciji Bosni i Hercegovini, i u stalnom kontaktu kako sa svojim članstvom, kao i relevantnim institucijama, a prvenstveno djelujući kroz strukture unutar Inženjerske komore, a samim time i Privredne komore Federacije Bosne i Hercegovine. Na osnovu osnivačkih akata i procedura rada unutar Inženjerske komore, utvrđen je osnovni nivo funkcionisanja i organiziranja, te su izabrane osnovne odgovorne osobe, koje vode procese unutar Matične sekcije. No, pored formalnog strukturiranja članova i organa unutar sekcije, nije utvrđeno da postoji drugi faktor okupljanja, koji bi podržavao tu ideju i „gurao“ organizaciju i udruženje prema naprijed.

Na odsustvo kohezije unutar organizacije utiču brojni faktori, poput:

- Velikog geografskog prostora i udaljenosti između članova,
- Pravno ustrojstvo Federacije prema Kantonima, sa posebnim organima i institucijama,
- Odsustvo interesnih grupa sa jasnim ciljem,
- Slaba komunikacijska permeabilnost kroz organizaciju,
- Nepostojanje jedinstvenog registra inženjera na Federalnom nivou,
- Nedostatak događaja za okupljanje članova, i promociju članstva,
- Kratko vrijeme postojanja organizacije – mlada organizacija,
- Nepostojanje jasnog kolektivnog diskursa unutar Sekcije, i sl.

U skladu sa navedenim, potrebno je osnažiti organizaciju uvođenjem različitih aktivnosti sa ciljem zbližavanja članova, povećanja međusobne saradnje, razmjene informacija i podataka, osnaživanje kolektivnog duha, podržavanje međusobne saradnje unutar i van sekcije, itd...

Aktivnosti koje je potrebno inicirati sa ciljem povećanja kohezionog faktora unutar organizacije su:

- Formiranje interesnih grupa na osnovu aktuelnih individualnih problema, sa ciljem razmjene informacije, podataka, znanja i kontakata,
- Razmjena iskustava i znanja, sa ciljem prenošenja informacija na čitavoj teritoriji FBiH, podržavajući međusobne veze i ostvarene kontakte,
- Inkluzivnost i kontinuirano informisanje za sve članove Sekcije, sa uključivanjem aktera sa čitavog područja FBiH, i bez obzira na privredni sektor u kojem se nalaze,
- Razmjena kontakata i informacija, u cilju osnaživanja svih članova Sekcije i pomoći pri sopstvenom napredovanju, rješavanju problema, i predlaganju aktivnosti,
- Promocija ličnih i kolektivnih uspjeha svih članova Sekcije i njihovih radnih organizacija,

- Povećanje učestalosti organizacije različitih druženja, formalnih i neformalnih, u cilju međusobnog upoznavanja članova, razmjene iskustava i informacija, potencijalnog udruživanja i međusobna podrška u određenim ciljevima,
- Konstrukcija kolektivnog diskursa koji će prepoznati najaktuelnije teme i najbitnije probleme vezane za mašinsku struku, na bazi čega će Sekcija moći djelovati sa ciljem poboljšanja statusa mašinske struke, mašinskih inženjera, privrednih subjekata, i svih drugih subjekata koji su u vezi sa mašinskom strukom,

Također, potrebno je izraditi i centralni registar inženjera mašinske struke na području Federacije BiH, u cilju mapiranja svih članova sekcije, te kreiranja jezgre u kojoj bi se navedena saradnja mogla realizirati. Sa centralnim registrom mašinskih inženjera, Sekciji bi se dala mogućnost usmjerenog djelovanja prema svakom dijelu teritorije Federacije BiH, sa praćenjem lokalnih problema i izazova, te bi Sekciju dovelo u položaj u kojem može direktno komunicirati sa svim svojim članovima, preko svojih predstavnika na lokalnom ili Federalnom nivou.

Centralni registar mašinskih inženjera treba biti na raspolaganju rukovodstvu Inženjerske komore i Matičnoj Sekciji, kako bi se svi potencijalni članovi mogli obavještavati o najbitnijim informacijama, događajima, temama, prijedlozima zakona i podzakonskih akata, pozivima na rasprave, i sl.

#### 4.1. Newsletter na kvartalnom ili mjesečnom nivou

Također, jedan od mehanizama poboljšanja kohezije unutar Sekcije je kreiranje kvartalnog ili mjesečnog „newsletter-a“, koji bi se slao na e-mail svim članovima Sekcije. „Newsletter“ bi trebao sadržavati:

- Obavještenja i najavu organizovanih događaja,
- Pozive i najavu seminara, konferencija, zajedničkih aktivnosti IK FBiH, lokalnih aktivnosti institucija, stručnih edukacija i sl.
- Prezentaciju mišljenja, radova, knjiga i drugih pisanih materijala od strane članova Sekcije,
- Informacije o trenutnim trendovima na tržištu u javnom i privatnom sektoru,
- Oglasi za otvorena radna mjesta, pozive na saradnju, potrebu za određenim kompetencijama,
- Informacije o analizi upisa na fakultete, diplomanata i stanja na birou,
- Posebni tematski članci, izvještaji sa događaja, promocija rezultata aktivnosti Sekcije i sl.

Implementacijom navedenih aktivnosti postiće se uniformna raspodjela informacija unutar Sekcije, sa ciljem podrške međusobne saradnje i razmjene informacije, te će povećati opći faktor zajedništva unutar Sekcije, što će Matičnu Sekciju učiniti snažnijom, sa većim stepenom autoriteta, i većom snagom utjecaja na društvene i strukovne procese.